



Città di Grosseto

Settore: Sviluppo Ambientale
Servizio: Protezione Civile

Determinazione Dirigenziale N. 1549 del 04/07/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO (CODICE 97) PER IL PERSONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE COMUNALE - MESI DI GENNAIO E MARZO 2022.

Il Dirigente

Richiamata la precedente Determinazione Dirigenziale n° 1381 del 16/06/2022 con la quale sono state impegnate le risorse necessarie per la retribuzione delle prestazioni lavorative straordinarie, attivate attraverso il “codice 97”, del personale appartenente alla ns. Amministrazione, ovvero assegnato all’Area Tecnica - Settore Sviluppo Ambientale - Servizio Protezione Civile, nonché di quello sempre del ns. Ente ma non in forza alla Protezione Civile comunale, che collabora costantemente e/o ciclicamente con il medesimo Ufficio, anche in conseguenza di necessità ed attività di servizio da svolgere sul ns. territorio come quelle legate, a partire dal 7 marzo u.s., alla Dichiarazione dello Stato di Emergenza, emanata con delibera del Consiglio dei Ministri del 28/02/2022, per l’accoglienza, il soccorso e l’assistenza alla popolazione in conseguenza degli accadimenti in atto nel territorio dell’Ucraina, oltre che della reperibilità h/24 attivata con specifica turnazione da alcuni colleghi dipendenti a tempo indeterminato della ns. P.A. e denominati per comodità “Tecnici di Protezione Civile” ed a quella degli “Autisti AIB 2022”, ognuno per le proprie competenze.

Preso atto delle vigenti disposizioni in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, compreso il D.Lgs. n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i., che demandano al Dirigente la gestione delle risorse sulla base delle reali esigenze d’ufficio.

Considerato che l’utilizzo delle suddette risorse finanziarie avverrà nel pieno rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti e secondo principi di buon andamento amministrativo.

Accertata la Deliberazione di G.M. n. 422 del 16/11/2021 “*Revisione della Macro Organizzazione*”.

Premesso che la Deliberazione di G.C. n. 484 del 09/12/2021 “*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 251/2008 e ss.mm. e ii. - Modifica*”.

Richiamata la Disposizione Sindacale n. 222 del 23/12/2021 con la quale, ai sensi dell’art. 50, comma 10, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. denominato “T.U.E.L.”, è stato attribuito all’Arch. Domenico Melone l’incarico della responsabilità, direzione e coordinamento del “Settore Sviluppo Ambiente” comprendente anche il Servizio Protezione Civile comunale, con decorrenza 01/01/2022.

Verificato il D.Lgs. n° 1 del 2 gennaio 2008 “*Codice della Protezione Civile*” e s.m.i., nel quale è sancito che i Comuni fanno parte dell’articolazione organizzativa del Servizio nazionale della protezione civile, prevedendo inoltre che i medesimi debbano essere organizzati in maniera da assicurare sui propri territori l’attuazione delle attività di protezione civile secondo quanto stabilito dalla relativa pianificazione di cui

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

all'art. 18 del citato D.Lgs 1/2018, delle leggi regionali in materia di protezione civile, ed in coerenza di quanto previsto dal D.Lgs. n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Vista la Legge Regionale Toscana n° 45 del 25 giugno 2020 e s.m.i. *"Sistema regionale della protezione civile e disciplina delle relative attività"* e s.m.i., che ha dato attuazione al Codice della Protezione Civile ed in particolare all'art. 6 relativamente alle funzioni delle regioni, adeguando la normativa regionale al nuovo assetto organizzativo e di funzioni di Protezione Civile.

Preso atto che il ns. Ente é dotato del proprio Piano comunale di Protezione Civile (Adozione Piano di Evacuazione per la città di Grosseto e modifiche al Piano Generale di Protezione Civile ed ai relativi allegati), pianificazione questa che é stata debitamente adottata con Deliberazione C.C. n° 15 dell' 8 marzo 2021 nonché approvata in via definitiva dal medesimo organo di indirizzo politico comunale preposto come previsto dalle norme contenute nel T.U.E.L., il tutto in data 16 settembre 2021 con propria Deliberazione di C.C. n° 98.

Vista la Legge 21 novembre 2000 n. 353 e s.m.i. recante *"Legge-quadro in materia di incendi boschivi"*.

Considerata la Legge Regionale Toscana n° 39 del 21 marzo 2000 e s.m.i. *"Legge forestale della Toscana"*, in particolare gli artt.: **Art.70 ter** - Competenze dei Comuni; **Art. 71** - Lotta attiva agli incendi boschivi; **Art. 74** - Pianificazione dell'AIB; **Art. 76** - Disposizioni per la prevenzione degli incendi boschivi; e che la suddetta Legge Regionale dispone che i Comuni debbano provvedere alla difesa del suolo e dell'ambiente naturale, svolgendo, per le relative competenze, l'attività di antincendio boschivo (AIB) e fornendo i necessari supporti logistici e strumentali ai sensi dei vigenti Piani AIB Regionale, Provinciale e Comunale, ove vigenti.

Preso atto del Regolamento del 19 maggio 2008 n° 24/R *"Disciplina degli interventi finanziari regionali in attuazione della Legge regionale 29 dicembre 2003, n. 67 (Ordinamento del sistema regionale della protezione civile e disciplina della relativa attività) della Regione Toscana"*.

Verificato che tra le attività di protezione civile il *"Codice della protezione civile"* di cui al D.Lgs. n° 1 del 2 gennaio 2018 e s.m.i., al Capo I, Art. 2 *"Attività di protezione civile"*, commi 1., 2., 3., 4., 5., 6. e 7., indica e descrive puntualmente quali sono dette attività, ovvero in breve quelle volte alla previsione, prevenzione e mitigazione dei rischi, alla gestione delle emergenze e al loro superamento, nonché quelle di studio ed identificazione degli scenari di rischio possibili, oltre che quelle svolte ad evitare o a ridurre la possibilità che si verificano danni conseguenti ad eventi calamitosi, non per ultimo quelle di pianificazione della protezione civile, di formazione e di diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile, ma anche quelle di informazione alla popolazione, fino agli interventi diretti ad assicurare il soccorso e l'assistenza alle popolazioni colpite da eventi calamitosi, annoverando tutte quelle misure volte a rimuovere gli ostacoli alla ripresa delle normali condizioni di vita e di lavoro.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, sottoscritto dalle parti in data 21 maggio 2018, con particolare riferimento alle indicazioni contenute nell'Art. 24.

Vista la Deliberazione G.C. n° 94 del 29 marzo 2021 con la quale é stato approvato il Regolamento comunale sulla disciplina dell'istituto della reperibilità ex Art. 24 CCNL 21.05.2018.

Preso atto della contrattazione decentrata integrativa 2019/2021, sottoscritta dalle parti in data 16/12/2019, con specifica ai dettami riportati all'Art. 13.

Vista dell'art. 115 del D.L. n° 18 del 17 marzo 2020 “Decreto Cura Italia” e s.m.i. convertito in Legge n° 27 del 24 aprile 2020 e s.m.i..

Richiamato l'Art. 38 del CCNL 14/09/2000 del comparto “Regioni - Autonomie Locali”, che disciplina l'indennità di lavoro straordinario per il personale non dirigenziale.

Vista la Deliberazione C.C. n° 13 del 08/03/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023 con i relativi allegati.

Vista la Deliberazione G.C. n° 90 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il P.E.G. definitivo 2021-2023.

Verificata la Deliberazione di C.C. n° 111 del 22/11/2021 con la quale lo stesso organo di indirizzo politico ratifica la Deliberazione di G.C. n° 411 del 04/11/2021 “D.Lgs. 267/2000 art. 175: Variazioni di competenza al Bilancio di Previsione 2021-2023”.

Atteso che occorre garantire sempre la continuità dei servizi e delle attività, in conseguenza dei compiti di Protezione Civile debitamente assegnati ai Comuni, così come indicato dalle normative di Legge nazionali e regionali vigenti in materia.

Rilevato che le mansioni da svolgere, per garantire l'espletamento dei rispettivi compiti assegnati, oltre che non per ultima la continuità, l'efficacia e l'efficienza operativa dei medesimi, comporta talvolta di eseguire prestazioni lavorative che eccedono i rispettivi orari ordinari di servizio.

Accertati i dati, i conteggi e le informazioni debitamente riportati nei singoli resoconti mensili forniti allo scrivente da ognuno dei dipendenti comunali coinvolti ovvero dai “Tecnici Protezione Civile”, dagli “Autisti AIB 2022” nonché da altri, che hanno svolto i compiti, le attività e le mansioni ad essi assegnati, attraverso prestazioni di lavoro straordinario attivate tramite il “codice 97”, il tutto nei mesi trascorsi del presente anno solare, nello specifico nei mesi di Giugno e Marzo compresi, effettuando a pieno e con perizia tale incarico, sia nei giorni feriali, ma anche in quelli festivi, durante le ore notturne ove è risultato necessario, in accordo con altri Enti Pubblici preposti, alla luce delle necessità manifestatesi al momento ed in conseguenza dello Stato dei Luoghi nonché delle condizioni meteorologiche avverse, non per ultimo per approntare servizi e funzioni in conseguenza di emergenze di rilevanza, nazionale, regionale e/o locale debitamente dichiarate dagli Enti Pubblici ed organismi sovraordinati preposti.

Richiamata la Legge 11/02/2015 n. 15 e s.m.i., recante “*modifiche ed integrazioni alla legge 7 agosto 1990, n. 241, concernenti norme generali sull'azione amministrativa*”.

Rilevato il D.Lgs 25/05/2016 n. 97 e s.m.i., recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Richiamata la Deliberazione della G.C. n. 86 del 15/03/2017 “*Approvazione del patto di integrità*”.

Preso atto del vigente *Statuto comunale*, approvato con Deliberazione di C.C. n. 111 del 10/11/2003 e modificato con Atto di C.C. n. 82 del 13/09/2019, entrato in vigore il 18/10/2019.

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 53 del 01/03/2022, con la quale è stato approvato il *Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024*.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Accertata la Deliberazione di C.C. n. 9 del 07/03/2022, con la quale è stata approvata la *nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024*.

Verificata la Deliberazione del C.C. n. 17 del 07/03/2021 con la quale è stato approvato il *Bilancio di Previsione pluriennale 2022-2024*, con i relativi allegati.

Considerata la Deliberazione di G.M. n. 87 del 24/03/2022, con la quale è stata approvata il *Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024*.

Preso atto della Deliberazione di C.C. n. 47 del 31/05/2022 “*D.Lgs. 267/2000 Art. 175: Prima Variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024*”.

Verificato l'art 29 del D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i., recante “*Principi in materia di trasparenza*”.

Vista la normativa vigente in materia di privacy e quindi la disciplina della protezione dei dati personali di cui alla Direttiva comunitaria 1995/46 provvedimento questo emanato dal Parlamento e dal Consiglio europeo il 24/10/1995, successivamente aggiornato attraverso il Regolamento Europeo Privacy (GDPR di cui all'acronimo inglese “General Data Protection Regulation”) UE 2016/679 adottato il 27/04/2016 operativo in tutti gli stati membri dal 25/05/2018, recepito dalla legislazione italiana con il D.Lgs n° 196 del 30/06/2003 e s.m.i., successivamente modificato ed integrato dal D.Lgs n° 101 del 10/08/2018 e s.m.i. ed infine aggiornato in forza della Legge n° 60 del 22/04/2021 e s.m.i..

Ritenuto che, in conseguenza di quanto sopra descritto, si possa procedere alla liquidazione del lavoro straordinario espletato nell'anno 2022, nei mesi di Gennaio e Marzo compresi, dal suddetto personale debitamente incaricato e denominato per comodità “*Tecnici Protezione Civile*”, “*Autisti AIB 2022*” nonché da altro comunque sempre dipendente a tempo indeterminato del ns. Ente, in base alla tabella/schema/riepilogo che per evidenti motivi di privacy e riservatezza, come indicato dalle normative di Legge vigenti in tali specifiche materie ed in precedenza citate, viene raccolto, depositato ed archiviato agli atti di questo Servizio comunale interessato per competenze assegnate, tabella/schema/riepilogo appositamente predisposto e denominato “***TABELLA UNO/2022, punto a), punto b), punto b1), punto b2)***”.

Dato atto che la presente Determinazione Dirigenziale non è soggetta all'obbligo di cui alla scheda riepilogativa allegata alla Del. n. 301/2009 REG della Corte di Conti - Sez. Regionale, di invio alla Corte dei Conti come da indicazioni della Sezione di Controllo per la Toscana.

Tenuto conto che la presente determinazione assume rilevanza contabile in relazione alla necessità di assicurare la regolare continuità, nonché l'efficacia e l'efficienza del servizio erogato.

Considerato che il sottoscritto, in qualità di responsabile della spesa, ai sensi di quanto previsto dall'art. 183 comma 8 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., attesta la compatibilità del piano dei pagamenti derivanti dal presente atto con i relativi stanziamenti di cassa.

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità attualmente vigente.

Visto il D.Lgs. del 18/8/2000 n. 267 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” denominato *TUEL*, e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il Titolo IV, Capo III, Art. 107, comma 3., del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., che individua analiticamente le funzioni e responsabilità della dirigenza.

Accertato lo Statuto comunale vigente.

Visto il D.Lgs. del 18/8/2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” denominato *TUEL*, e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare il Titolo IV, Capo III, Art. 107, comma 3., del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., che individua analiticamente le funzioni e responsabilità della dirigenza.

Dato atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Settore Risorse Finanziarie, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i..

DETERMINA

1. di liquidare gli importi spettanti al personale interessato, relativamente alle ore effettuate per prestazioni di lavoro straordinario debitamente attivato attraverso il “codice 97”, nei mesi di **GENNAIO 2022** e **MARZO 2022**, nella misura indicata nella tabella/schema/riepilogo riassuntivo denominato “**TABELLA UNO/2022, punto a), punto b), punto b1), punto b2)**”, conservato per motivi di riservatezza e privacy agli atti di questo Servizio comunale interessato dalla presente Determinazione Dirigenziale avente rilevanza contabile, per il totale di **€ 4.604,78 (Euro quattro mila seicentozeroquattro/78)**, eventuali altri oneri esclusi;
2. di individuare le risorse economiche necessarie alla liquidazione dell'importo di cui al precedente punto 1., al **Capitolo 41160/0 del Bilancio (Esercizio) 2022** alla voce “Straordinario Protezione Civile”, impegno (Movimento) **1740/2022**;
3. di trasmettere il presente Atto ai Settori/Servizi interessati per competenze assegnate, ovvero Settore “Programmazione Economica”, Settore “Coordinamento e Indirizzo”, Servizio “Finanziario” e Servizio “Gestione Economica e Previdenziale del Personale”, oltre che per i conseguenti adempimenti di spettanza.

Il Dirigente
MELONE DOMENICO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)