



Città di Grosseto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 246 del 25/06/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI GROSSETO TRIENNIO 2024-2026 – VARIAZIONE

Presenti alla votazione:

Nome	P	A
VIVARELLI COLONNA ANTONFRANCESCO		X
CECCHERINI BRUNO	X	
MINOZZI SARA	X	
GINANNESCHI RICCARDO	X	
MEGALE RICCARDO	X	
AMANTE ANGELA	X	
ROSSI FABRIZIO		X
AGRESTI LUCA	X	
RUSCONI SIMONA	X	
VANELLI ERIKA	X	

PRESENTI: 8 ASSENTI: 2

Verbalizza il Segretario Generale Dott. Simone Cucinotta

Assessore: VIVARELLI COLONNA ANTONFRANCESCO

Visto il “Disciplinare per il funzionamento della Giunta Comunale” approvato con delibera G.C. N 124 del 19/04/2022;

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 07/03/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

Dato atto che il PIAO predisposto dal Comune è strutturato nelle seguenti sezioni:

1 Scheda anagrafica dell'amministrazione, che raccoglie tutti i dati identificativi dell'amministrazione;

- 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione, dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici. In questa sezione viene anche indicato l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti;
- 3 Organizzazione e capitale umano, dove viene presentato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
- 4 Monitoraggio, dove sono indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazioni degli utenti.
- 5 Mappatura dei processi (Allegato 1)
- 6 Piano delle Azioni Positive (Allegato 2)
- 7 Schede di dettaglio PDO (Allegato 3)
- 8 Amministrazione trasparente – elenco degli obblighi di pubblicazione (Allegato 4)

Considerato che il PIAO del Comune di Grosseto assume il carattere di documento dinamico che si aggiorna nel corso dell'anno al fine di recepire integralmente gli indirizzi e di svilupparsi in completa coerenza con piani di recente approvazione da parte degli organi centrali;

Ritenuto di dover revisionare il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Grosseto per il triennio 2024 – 2026" recependo le previsioni contenute nei documenti programmatici e organizzativi dell'Ente, inoltrati dagli uffici competenti e/o adottati dalla Giunta Comunale e sotto richiamati, andando ad aggiornare le sezioni:

- 1.2 Contesto interno (aggiornamento dati statistici)
- 2.2 Performance (aggiornamento Piano Dettagliato degli Obiettivi)
- 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza (aggiornamento misure anticorruzione)
- 3.1 Struttura organizzativa (recepimento della variazione della macro organizzazione ai sensi della D.G.C. 101 del 28/03/2024 e del nuovo funzionigramma di dettaglio aggiornato con D.D. n. 889 del 29/03/2024)
- 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (aggiornamento)
- 3.4 Formazione del Personale (aggiornamento)
- 4 Monitoraggio del PIAO (a seguito dell'adozione della D.G.C. n. 173 del 16/05/2024 Report di Controllo di Gestione: rendicontazione obiettivi PEG / PDO 2023 – 2025 – Risultanze finali annualità 2023;)

Dato atto che, per quanto concerne l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale di cui alla sezione 3.3 del PIAO l'amministrazione comunale:

- ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D.Lgs. 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;

- ha verificato che gli oneri per le assunzioni di personale riportate nella 1° variazione del PIAO non comportano nuova spesa sul bilancio 2024/2026 annualità 2024 in quanto, trovano copertura nei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale sopraggiunte e dal risparmio derivante dal venir meno del ricorso ad un servizio esterno;

- ha verificato che la spesa per nuove assunzioni aggiuntive di cui al piano approvato con delibera G.C 369/2024 e la programmazione attuale, è pari ad Euro 202.850,18 IRAP esclusa che rientra nei limiti delle facoltà assunzionali la cui spesa massima per l'anno 2024 deve essere contenuta entro € 1.219.867,36, e alla luce delle assunzioni avvenute nel corso del periodo di applicazione del D.M. 17 MARZO 2020, è contenuta nel limite pari ad € 889.533,59;

- ha verificato la coerenza con le vigenti disposizioni inerenti al contenimento delle spese di personale e che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 e la spesa di personale è stata calcolata secondo i parametri di cui alla Circolare del MEF n. 9/2006 (vedasi tabella allegata al presente atto relativa al rispetto delle previsioni contenute al comma 557 art. 1 della L. 296/2006;

Atteso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 181 del 27 dicembre 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 – Nota di Aggiornamento;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 187 del 29 dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30/04/2024 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2023;
- con Deliberazione di Consiglio n. 48 del 30 maggio 2024 è stata approvata la variazione al Bilancio di previsione 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 04/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 01/02/2024 è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive 2024-2026 in materia di pari opportunità;

Visto il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Grosseto per il triennio 2024 – 2026" aggiornato nelle sezioni sopra richiamate, predisposto dal Servizio Programmazione, Controllo Strategico e Fundraising allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione riunitosi in data 13 maggio 2024;

Considerato che il presente atto non rientra tra le competenze del Consiglio Comunale previste dall'art. 42 del D.Lgs 267/2000;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art 49 del D.Lgs 267/2000 dal Dirigente competente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, sul presente atto è richiesto il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, in quanto comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026 allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, aggiornato con specifico riferimento alle seguenti sezioni:

- 1.2 Contesto interno (aggiornamento dati statistici)
- 2.2 Performance (aggiornamento Piano Dettagliato degli Obiettivi)
- 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza (aggiornamento misure anticorruzione)
- 3.1 Struttura organizzativa (recepimento della variazione della macro organizzazione ai sensi della D.G.C. 101 del 28/03/2024 e del nuovo funzionigramma di dettaglio aggiornato con D.D. n. 889 del 29/03/2024)
- 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (aggiornamento)
- 3.4 Formazione del Personale (aggiornamento)
- 4 Monitoraggio del PIAO (a seguito dell'adozione della D.G.C. n. 173 del 16/05/2024 Report di Controllo di Gestione: rendicontazione obiettivi PEG / PDO 2023 – 2025 – Risultanze finali annualità 2023;)

- 3. di dare atto** che il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024 - 2026 si compone delle seguenti specifiche parti:
1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - 2.1 Valore pubblico
 - 2.2 Performance
 - 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
 3. Organizzazione e Capitale umano;
 - 3.1 Struttura organizzativa
 - 3.2 Organizzazione del lavoro agile
 - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale
 - 3.4 Formazione del personale
 4. Monitoraggio;
 5. Mappatura dei processi (Allegato 1);
 6. Piano delle Azioni Positive (Allegato 2);
 7. Schede di dettaglio PDO (Allegato 3);
 8. Amministrazione trasparente – elenco degli obblighi di pubblicazione (Allegato 4);
- 4. di dare atto** che l'amministrazione comunale ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art.33 del D.Lgs. 165/2001 che non ha evidenziato situazioni di soprannumero e/o eccedenza;
- 5. di dare atto** che gli oneri per le assunzioni di personale riportate nella 1° variazione del PIAO non comportano nuova spesa sul bilancio 2024/2026 annualità 2024 in quanto, trovano copertura nei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale sopraggiunte e dal risparmio derivante dal venir meno del ricorso ad un servizio esterno;
- 6. di dare atto** che la spesa per nuove assunzioni aggiuntive di cui al piano approvato con delibera G.C 369/2024 e la programmazione attuale, è pari ad Euro 202.850,18 IRAP esclusa che rientra nei limiti delle facoltà assunzionali la cui spesa massima per l'anno 2024 deve essere contenuta entro euro 1.219.867,36, e alla luce delle assunzioni avvenute nel corso del periodo di applicazione del D.M. 17 MARZO 2020, è contenuta nel limite pari ad € 889.533,59;
- 7. di dare atto** che il PTFP 2024/2026 di cui al punto 3.3 della Sezione 3 del PIAO, a seguito dell'aggiornamento apportato con la presente deliberazione è coerente con le vigenti disposizioni inerenti al contenimento delle spese di personale e che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 e la spesa di personale è stata calcolata secondo i parametri di cui alla Circolare del MEF n. 9/2006 (vedasi tabella allegata al presente atto relativa al rispetto delle previsioni contenute al comma 557 art. 1 della L. 296/2006);
- 8. di dare atto** che il PIAO del Comune di Grosseto assume il carattere di documento dinamico che si aggiornerà nel corso dell'anno al fine di recepire integralmente gli indirizzi e di svilupparsi in completa coerenza con piani di recente approvazione da parte degli organi centrali;
- 9. di rinviare**, quindi, a successivi provvedimenti eventuali integrazioni, aggiornamenti o modifiche che si renderanno necessarie;
- 10. di dare mandato** al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 2) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Grosseto, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

11. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 quarto comma della legge 7 agosto 1990 n. 241, avverso il presente provvedimento è ammesso, entro il termine di 60 (sessanta) giorni dalla notificazione ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana con sede in Firenze, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporre entro e non oltre 120 (centoventi), giorni dalla data di notificazione.

Con separata votazione, espressa in forma palese, il presente atto viene dichiarato, all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000 al fine di rendere subito operativo quanto in essa contenuto.

Letto, confermato e sottoscritto

Il VICE SINDACO
Bruno Ceccherini

Il SEGRETARIO GENERALE
Dott. Simone Cucinotta

(atto sottoscritto digitalmente)