



Città di Grosseto

Settore Programmazione Economica
Servizio Economato e Provveditorato

Avviso di selezione interna, per curriculum ed eventuale colloquio, di n. 1 dipendente appartenente alla “Area Funzionari” del vigente CCNL del 16.11.2022 cui affidare fino al 31.12.2024 l'incarico di Elevata Qualificazione per l'attribuzione delle funzioni di Responsabile del Servizio “Manutenzioni Edifici Pubblici”

IL DIRIGENTE

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 14/02/2019, recante in oggetto: “Applicazione articolo 13 CCNL 21.5.2018 - Regolamento interno Posizioni Organizzative”.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 484 del 9.12.2021, che ha modificato il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, riconducendo ad esso allegato nella Sezione X la disciplina delle Posizioni Organizzative, prevedendo, in particolare, al comma 1 dell'art. 46 che “l'assegnazione della posizione organizzativa ha durata, di norma, pari a due anni e comunque non superiore alla scadenza dell'incarico del conferente.”.

Richiamato l'art. 16 e seguenti del CCNL del 16/11/2022 del Personale del comparto Funzioni Locali che disciplina l'area delle Elevate Qualificazioni.

Ritenuto che la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative sopra richiamata possa trovare applicazione anche agli incarichi di EQ di cui all'articolo 16 e seguenti del CCNL 16.12.2022. **Visto**, in particolare, l'art. 18 del vigente CCNL 16.11.2022 – Conferimento e revoca degli incarichi di EQ – che, al comma 1, prevede “Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”.

Dato atto che:

- la Giunta Comunale, con Deliberazione propria n. 422 del 16.11.2021, ha approvato la macro – organizzazione dell'Ente;
- il Segretario Generale, con Determinazione Dirigenziale propria n. 3088 del 31.12.2021, in attuazione di quanto disposto dalla lettera d) della Deliberazione della Giunta Comunale sopra citata n. 422/2021, ha adottato il funzionigramma di dettaglio dell'Ente;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 510 del 12.11.2023, avente ad oggetto: REVISIONE DELLA MACRO ORGANIZZAZIONE APPROVATA DALLA GIUNTA COMUNALE CON DELIBERAZIONE N. 422/2021 E SS.MM” è stata variata la macrostruttura dell'Ente per le ragioni indicate nella medesima deliberazione ed alle quali integralmente si rimanda;
- il funzionigramma di dettaglio è stato aggiornato dal Segretario Generale con Determinazione Dirigenziale propria n. 3359 del 29.12.2023.

Preso atto della Disposizione Dirigenziale n. 1324 del 29/12/2023, con la quale il Segretario Generale ha prorogato per un anno, a completamento del limite massimo di anni tre, come previsto dal vigente CCNL 16.11.2022, art. 18 comma 1, gli incarichi, già conferiti dai Dirigenti alle Elevate Qualificazioni nell'ambito dei rispettivi Settori, per la titolarità delle Elevate Qualificazioni in relazione alla responsabilità dei Servizi di cui alle Funzioni Fondamentali allegate alla macro-organizzazione, da ultimo modificata con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 510 del 12.11.2023, ed alle Funzioni di Dettaglio di cui alla propria Determinazione n. 3359 del 28.12.2023, nonché ha dato atto che gli incarichi di EQ sono conferiti sino al 31/12/2024, fatte salve le

cessazioni o revoche a seguito di modifiche organizzative che dovessero intervenire prima della scadenza.

Preso atto del Verbale del Nucleo di Valutazione n. 2/2024 del 15 febbraio 2024 con il quale è stata elaborata la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente.

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n.764 del 18.03.2024, con la quale è stato approvato il presente Avviso.

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione interna per curriculum ed eventuale colloquio di n. 1 dipendente appartenente alla "Area Funzionari" del vigente CCNL del 16.11.2022 cui affidare, sino al 31.12.2024, l'incarico di Elevata Qualificazione per l'attribuzione delle funzioni di Responsabile del Servizio "Manutenzioni – Edifici Pubblici".

Le modalità di presentazione delle domande sono quelle riportate nel presente Avviso.

Art. 1

Requisiti di Partecipazione

Alla procedura di selezione per il conferimento dell'incarico in questione potrà partecipare unicamente il personale dipendente del Comune di Grosseto appartenente alla "Area Funzionari" del vigente CCNL del 16.11.2022.

Art. 2

Oggetto dell'incarico

La procedura di selezione concerne l'incarico di elevata qualificazione per l'attribuzione delle funzioni di Responsabile del Servizio "**Manutenzioni Edifici Pubblici**" per lo svolgimento delle attività/funzioni di seguito indicate, come da articolazione funzionale dell'Ente:

Edifici pubblici:

- Edilizia istituzionale, scolastica, sportiva e vincolata;
- Gestione fascicoli fabbricati;
- Gestione calore e rapporti con Sistema srl per le materie di competenza.

Art. 3

Durata e termine dell'incarico

L'incarico di responsabilità avrà durata sino al 31/12/2024 a decorrere dalla data del 28/10/2024.

Art. 4

Modalità di Partecipazione

La partecipazione alla selezione avviene tramite richiesta scritta depositata al Protocollo Generale o tramite la PEC dell'Ente, indirizzata all'attenzione del Dirigente del "Settore Sviluppo Infrastrutturale" nella quale il candidato dovrà aver cura di riportare:

- a) l'oggetto della richiesta;
- b) nome, cognome, categoria e profilo professionale di impiego;
- c) firma olografa unitamente a copia di un documento di identità o, in alternativa, firma digitale.

Alla richiesta di partecipazione dovrà essere allegato un curriculum vitae, sottoscritto dall'interessato, nel quale dovranno essere evidenziati:

- 1) esperienza concretamente maturata, adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti in relazione alle funzioni ed attività del Servizio;
- 2) esperienza concretamente maturata, adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti in relazione alla natura ed alle caratteristiche dei programmi/obiettivi da realizzare;
- 3) attitudini e capacità professionali ed organizzative richieste per la posizione da ricoprire.

Art. 5

Termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, unitamente al curriculum vitae, dovrà pervenire a pena di esclusione, entro le ore 12,00 del giorno 25/10/2024.

Art. 6

Valutazione delle Domande ed eventuale colloquio

La valutazione delle domande pervenute e dei curriculum vitae sarà effettuata dal Dirigente del “Settore Sviluppo Infrastrutturale”, il quale, se ritenuto necessario, potrà effettuare un colloquio individuale la cui data di svolgimento sarà comunicata ai diretti interessati.

Il Dirigente
Ing. Luca Vecchieschi