



Comune di Grosseto

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1 /2020

Il giorno 21 gennaio 2020, alle ore **09.45**, si è riunito, il Nucleo di Valutazione presso la sede del Comune di Grosseto alla presenza dei sotto elencati componenti:

dott. Massimo CERVONI **Presidente**
dott. Alfonso MIGLIORE **Componente**

Partecipa ai lavori la funzionaria Alessia Gaggioli con funzioni di segreteria.

PROCEDE

1. Parere in ordine al nuovo codice di comportamento.

Si procede alla visione, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 165/2001, della bozza di codice comportamento pervenuta al nostro organismo nella seduta precedente.

Nell'esame della documentazione pervenuta, il Nucleo ha tenuto conto del vigente quadro normativo in materia, con particolare riferimento:

- alla legge n. 190/2012 e successive modifiche e integrazioni, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- al d.lgs. n. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- al d.lgs. n. 75/2017 di modifica del d.lgs. n. 165/2001;
- alle ultime linee guida emanate dall' ANAC in materia.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione, ai sensi del d.lgs. n. 165/2001, esprime **parere favorevole** sulla bozza di codice di comportamento predisposta dal Comune di Grosseto con le seguenti, sintetiche, motivazioni e raccomandazioni:

- ▲ il contenuto del Codice appare conforme alle normative sopra richiamate ed alle linee guida formulate dall'ANAC, tenuto conto anche delle dimensioni del Comune;

- ▲ l'Amministrazione ha attivato la procedura aperta di partecipazione, pubblicando apposito avviso sul sito internet istituzionale al fine di acquisire eventuali contributi da parte degli *stakeholders* e che, non sono pervenute osservazioni in merito nei termini previsti.

In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, si raccomanda la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascuna struttura e all'ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull'applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ed il Nucleo di Valutazione ed invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento, la relativa relazione illustrativa e la presente attestazione in apposita sezione del sito istituzionale "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", comunicando contestualmente all'A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata.

2. Incontro con l'Ufficio Controlli Interni.

.... Omissis ...

3. Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.)

.... Omissis...

Alle ore 13.45 si conclude la riunione e si aggiorna per il 28 gennaio 2020 alle ore 09.30.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

Dr. Alfonso MIGLIORE

(documento firmato in originale)