

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi CCDI firmata in data 12.12.2016	
Periodo temporale di vigenza	CCDI 2016	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Paolo Negrini Dirigente Settore Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi – Presidente, - Dott. Angelo Ruggiero Segretario Generale – Componente - Dott. Giulio Balocchi Dirigente Settore Risorse Finanziarie, Welfare, Turismo, Cultura e Sport – Componente. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P.</p>	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il CCDI sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori ha validità per l'anno 2016.</p> <p>In considerazione del fatto che ad oggi non è ancora stato firmato il CCNL e che nel mese di giugno 2016, e la nuova Amministrazione si è insediata nel mese di giugno 2016, le delegazioni trattanti hanno ritenuto opportuno confermare la disciplina degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata già in vigore per il personale del comparto.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 19/12/2016
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 179/2016 è stato adottato il PEG/PP/PDO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 (non vincolante per gli enti locali)? si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 ? si

	<p>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La Relazione della Performance relativa all'anno è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009? La relazione della Performance relativamente all'anno 2015 è stata validata dal NdV e pubblicata sul sito internet dell'Amministrazione Comunale. La relazione della performance 2016 sarà sottoposta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione una volta predisposta dal Servizio Controlli Interni a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi. La validazione della relazione sulla performance e la sua pubblicazione sarà effettuata prima di procedere alla liquidazione della produttività al personale e della retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative.</p>
--	---	--

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

Le delegazioni trattanti (parte pubblica e parte sindacale) hanno ritenuto di confermare la disciplina degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata già in vigore per il personale del comparto stabilendo però di apportare alcune modifiche al regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance sulla cui base viene liquidata la produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) CCNL 1.4.1999 e la retribuzione di risultato alle P.O..

Il regolamento è stato modificato ampliando il peso attribuito alla capacità di valutare i propri collaboratori nella valutazione dei dirigenti ed apportando alcune precisazioni alla disciplina della valutazione del personale dipendente. Precisazioni dirette ad escludere che la valutazione possa essere fatta a fronte della semplice attività ordinaria.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

- indennità di produttività articolo 17, comma 2, lettera a): euro 321.792,00
- indennità di specifiche responsabilità articolo 17, comma 2, lettera f): euro 110.000,00
- indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc. articolo 17, comma 2, lettera d): euro 226.000,00
- oneri per progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti, articolo 17, comma 2, lettera b): euro 664.895,71
- oneri per indennità di comparto (quota a carico del fondo): 230.937,90
- oneri per posizioni organizzative e per alte professionalità articolo 17, comma 2, lettera c): euro 400.000,00
- altri oneri e indennità: euro 42.699,40