



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 7.12.2017 Contratto 28.12.2017
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Dott. Paolo Negrini Dirigente Settore Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi – Presidente,- Dott. Angelo Ruggiero Segretario Generale – Componente- Dott. Giulio Balocchi Dirigente Settore Risorse Finanziarie, Welfare, Turismo, Cultura e Sport – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P. Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P.
Soggetti destinatari	Personale comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017;b) Disciplina delle assenze ai fini della liquidazione dei compensi ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 31.3.1999;c) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;d) Precisazioni in merito al cumulo della retribuzione di risultato del personale responsabile di posizione organizzativa con gli altri compensi attribuibili sulla base delle norme contrattuali e legislative vigenti;e) Precisazioni in merito alle norme della contrattazione decentrata in materia di compensi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i);f) Precisazioni in merito alla possibilità di superare le 180 ore di lavoro straordinario, nell'ambito del limite di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999.g) Applicazione delle norme contrattuali previste per il personale del comparto anche al personale trasferito dalla Provincia a seguito del trasferimento di funzioni;
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno. di Sì in data 18.12.2017 È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?

procedural e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 12.4.2017 con deliberazione n. 137
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazione G.C. 25 del 26.1.2017 e G.C. 86 del 15.3.2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene indicata la durata e l'ambito di applicazione del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 2253 del 23.11.2017 di cui all'allegato A all'ipotesi di CCDI. Le parti fissano anche i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie come risulta nell'allegato B all'ipotesi di CCDI.

Articolo 3 Viene stabilito che la disciplina degli istituti non richiamati nel CCDI allegato è quella già contrattata e indicata nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

Viene concordato che ai fini dell'attribuzione dei compensi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), da effettuare da parte dei dirigenti, venga fornito un file di excel con lo schema esemplificativo che tenga conto di tutti i parametri previsti dal vigente regolamento sulla misurazione e valutazione della performance (allegato D all'ipotesi di CCDI)..

Viene stabilito, ai fini dell'attribuzione dei compensi di cui sopra, di disciplinare le assenze come indicato nell'allegato C all'ipotesi di CCDI.

Le parti concordano relativamente alle clausole contrattuali attualmente in vigore in materia di cumulo delle retribuzione di risultato ai titolari di PO/POAP e dei compensi di cui all'articolo 17, comma 2, let-

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

tera g), che qualora questi ultimi siano maggiori o uguali ad euro 6.001,00 la retribuzione di risultato venga attribuita nella misura minima del 10%.

In materia di indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f) le parti concordano di modificare l'istituto a decorrere dal 1.1.2018 stabilendo quanto segue:

- l'istituto è attivato, nel rispetto delle disponibilità economiche definite dalla contrattazione decentrata nell'ambito del fondo delle risorse decentrate;
- la ripartizione tra i settori dell'ente è effettuata sulla base di una ricognizione interna di concerto tra i dirigenti ed i criteri per l'attribuzione al personale dei compensi per le particolari attività e/o responsabilità sono quelli di cui alla regolamentazione allegata al presente contratto (allegato E).

Viene precisato che ai fini della liquidazione dei compensi diretti ad incentivare le specifiche attività e/o responsabilità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera i) la dizione contenuta nella disciplina in vigore "in proporzione alla presenza in servizio" deve essere intesa nel senso che l'indennità deve essere attribuita sulla base del periodo di servizio prestato e non già nel senso di rapportarla alle ore di lavoro svolte. La spettanza, intera o parziale, deve essere valutata e liquidata dal dirigente di riferimento a consuntivo, in ragione mensile, al fine di assicurare che la misura effettiva dell'indennità tenga conto dei periodi di assenza più rilevanti, tali da non consentire adeguata continuità e assiduità nell'esercizio della responsabilità affidata. In caso di assenza prolungata superiore a 30 giorni continuativi, la maturazione dell'indennità viene sospesa per tutto il periodo di assenza.

Viene stabilito che, stante la tipologia del servizio prestato, al fine di ottimizzare il più possibile l'impiego delle risorse in luogo di ricorrere all'incremento delle unità, per le attività di diretta assistenza agli organi istituzionali effettuate dallo staff del sindaco e dagli autisti di rappresentanza, è possibile superare il limite di 180 ore annue di lavoro straordinario, fermo restando il limite delle risorse stabilite dall'art. 14 del CCNL 1.4.1999.

Per il personale trasferito dalla Provincia a seguito del trasferimento di funzioni, il fondo per la produttività del personale e la sua ripartizione sono quelli risultanti nell'allegato F e si applicano le norme stabilite dai CCDI vigenti presso l'Amministrazione.

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sulla Misurazione e Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 436 del 17.12.2013 e ss.mm. e ii.).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per 340.000,00, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dell'Ente

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2253 del 23.11.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.008.017,55
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.615,24
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	51.153,09
Totale risorse	2.069.785,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 1.520.548,47

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	199.434,43
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1, 4, 5	245.798,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2, 5, 6, 7	83.766,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	283.553,83
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	83.476,23
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	7.473,78

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	17.015,24
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	44.753,09
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA ed altro personale per esternalizzazioni	148.593,67
Decurtazione 2014 stabilizzata nel 2015	230.293,31
Decurtazione 2016 rispetto al 2015	37.147,29
Totale riduzioni di parte stabile	416.034,27

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.424.051,82
Risorse variabili	61.768,33
Totale fondo tendenziale	2.485.820,15
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	416.034,27
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	416.034,27
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.008.017,55
Risorse variabili	61.768,33
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2.069.785,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.563.515,24 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	231.000,00
Progressioni orizzontali	636.200,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	400.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	14.500,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	14.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.015,24
Indennità art. 17 comma 3 (EX 8° Q.F.)	700,00
Indennità art. 17, comma 2, lett. D	250.000,00
Totale	1.563.515,24

Le somme suddette sono già regolate dai Contratti Collettivi Decentrati Vigenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 456.000,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	108.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	8.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	340.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

E' ancora da regolare la somma di € 50.270,54 da destinare agli incentivi per le funzioni tecniche

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.563.515,24
Somme regolate dal contratto	456.000,00
Destinazioni ancora da regolare	50.270,54
Totale	2.069.785,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Tutte le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili le.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di progressioni