

Comune di Grosseto

Settore Risorse Umane e Organizzazione
Servizio Programmazione e Controllo della Spesa

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2012-2014 – AREA DIRIGENTI

Il giorno 20.5.2014, alle ore 16,30, nella sede del Comune, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione G.C. 377 del 05.11.2013 come indicato nell'articolo 5 CCNL 23.12.1999 area della dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, e quella Sindacale.

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti i firmatari:

- Dr. Paolo Negrini, Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione
- Dr. Nazario Festeggiato, Dirigente Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali
- Ing. Luca Vecchieschi, Dirigente Settore Tecnico Manutentivo

Per le Federazioni Provinciali di Categoria o Confederazioni sono presenti i firmatari:

- CISL F.P.: Massimo Sbrilli
- CGIL F.P.: Cinzia Fiacchi
- U.I.L. – F.P.L.: Sergio Sacchetti

Visto l'articolo 4 CCNL del 23.12.1999 area della dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina le materie rimesse alla contrattazione decentrata collettiva integrativa a livello di ente, tra le quali rientrano i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Visto l'articolo 26 del CCNL 23.12.1999 che disciplina le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza includendovi, tra l'altro, alla lettera b) le somme derivanti dalla attuazione dell'articolo 43 della legge 449/1997 ed alla lettera e) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'articolo 37 dello stesso CCNL ed all'articolo 92 del d.lgs. 163/2006.

Visto l'articolo 28, comma 1, del CCNL 23.12.1999, che prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato sia destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui al sopra citato articolo 26 e comunque in misura non inferiore al 15%.

Premesso

1. che con determinazioni dirigenziali nn° 350 e 351 del 05.03.2013 il Settore Risorse Umane e Organizzazione ha provveduto alla determinazione della parte stabile del fondo per la retribuzione

www.comune.grosseto.it

Indirizzo – 58100 Grosseto
Tel: 0564488214 , Fax 0564411495
E-mail igrotti@comune.grosseto.it

disposizione e di risultato della dirigenza, includendo le risorse di cui all'articolo 26, comma 5, legate alla stabile riduzione dei posti di organico di qualifica dirigenziale a parità di funzioni;

2. che la Giunta Comunale con deliberazione n° 403 del 26.11.2013 ha approvato il PEG/PP/PDO;

Considerato che con deliberazione n. 108 del 01.04.2014 la Giunta Comunale ha conferito il mandato alla delegazione trattante di parte pubblica a trattare sugli istituti disciplinati dalla presente ipotesi di contratto decentrato secondo gli indirizzi contenuti nella stessa deliberazione;

Visto il d.l. 78/2010 che ha disposto il blocco della contrattazione collettiva nazionale;

Considerato che in data 14.4.2014 le delegazioni trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo il cui testo, accompagnato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è stato trasmesso al collegio dei revisori dei conti;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale del 12.5.2014;

Considerato che con deliberazione n° 436 del 17.12.2013 la Giunta Comunale ha approvato il regolamento sulla metodologia di misurazione e valutazione della performance a mente dell'articolo 7 del d.lgs. 150/2009.

Assunto che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere rispettoso dei vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla legislazione vigente.

LE PARTI CONCORDANO:

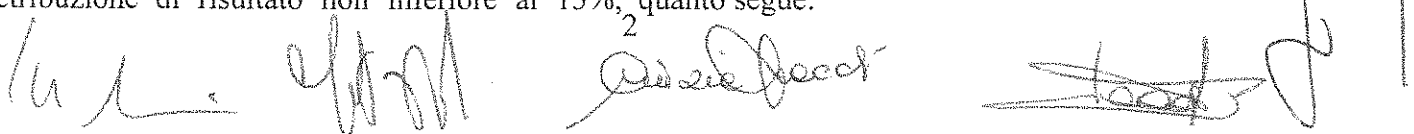
Di stabilire che il presente accordo avrà validità per il triennio 2012/2014, facendo salva la facoltà di una delle due parti di richiederne la revisione.

Di confermare, in considerazione del blocco della contrattazione collettiva nazionale anche per il triennio cui si riferisce il presente contratto, la disciplina dei vigenti criteri di ripartizione della retribuzione di posizione.

Di ripartire, per il triennio 2012-2014, la retribuzione di risultato sulla base del regolamento sulla metodologia di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della G.C. n° 436 del 17.12.2013;

Di stabilire che gli incarichi dirigenziali ricoperti ad interim siano apprezzati mediante la valorizzazione della retribuzione di risultato con una maggiorazione della stessa determinata nella misura e secondo i criteri stabiliti ai punti 4.1, 4.2 e 4.4 del suddetto regolamento per l'incarico ricoperto ad interim;

Di coordinare la retribuzione di risultato con i compensi di cui all'articolo 26, comma 1, lettera b) e lettera e), disciplinati nel regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 449 del 08.07.2003 e ss.mm. e ii., stabilendo, nel rispetto dell'articolo 28, comma 1, sulla misura della retribuzione di risultato non inferiore al 15%, quanto segue:



- di liquidare interamente la retribuzione di risultato nel caso in cui i compensi di cui sopra, corrisposti nell'anno di riferimento della stessa retribuzione di risultato, non eccedano la somma di euro 10.000,00,
- di liquidare il 50% della retribuzione di risultato spettante nel caso in cui suddetti compensi, corrisposti nell'anno di riferimento della stessa retribuzione di risultato, siano compresi tra i 10.001,00 ed i 20.000,00 euro,
- di non liquidare la retribuzione di risultato nel caso in cui i suddetti compensi, corrisposti nell'anno di riferimento della stessa retribuzione di risultato, eccedano la somma di euro 20.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Delegazione Pubblica

Dr. Paolo Negrini

Dr. Nazario Festeggiato

Ing. Luca Vecchieschi

Per le OO.SS.

CCIL FP
CCIL FP
UILFAL

