



## Comune di Grosseto

Settore Risorse Umane e Organizzazione  
Servizio Programmazione e Controllo della Spesa

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO BIENNIO 2013-2014

Il giorno 18 marzo 2014, alle ore 9,00, nella sede del Comune, si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e sindacale, composte come previsto dall'articolo 10 del CCNL 01.04.1999 comparto Regioni e Autonomie Locali personale dei Livelli.

Per la delegazione di parte pubblica costituita con deliberazione G.C. sono presenti i firmatari:

- Dr. Paolo Negrini, Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione
- Dr. Nazario Festeggiato, Dirigente Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali
- Ing. Luca Vecchieschi, Dirigente Settore Tecnico Manutentivo

Per la delegazione di parte sindacale sono presenti i firmatari:

R.S.U.:

- Federazioni Provinciali di Categoria o Confederazioni sono presenti i firmatari:
- CGIL F.P.
- CISL F.P.
- U.I.L. - F.P.L.
- D.I.C.C.A.P.

Visto il CCNL 11.04.2008 per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali - quadriennio normativo 2006-2009 ;

Visto il CCNL 31.07.2009 per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali - biennio economico 2008-2009

#### Premesso

1. che con determinazione dirigenziale n° 1001 del 27.08.2013 il Settore Risorse Umane e Organizzazione ha provveduto alla determinazione delle risorse stabili del fondo per lo sviluppo e la produttività del personale;
2. che la Giunta Comunale con deliberazione n° 403 del 26.11.2013 ha approvato il PEG/PP/PDO;
3. che la G.C. con propria deliberazione n° 425 del 10.12.2013 ha demandato al Nucleo di Valutazione l'accertamento preventivo delle effettive disponibilità di bilancio derivanti da processi di razionalizzazione o riorganizzazione di specifici obiettivi di produttività e di qualità,

[www.comune.grosseto.it](http://www.comune.grosseto.it)

Indirizzo - 58100 Grosseto  
Tel: 0564488214 , Fax 0564411495  
E-mail [igrotti@comune.grosseto.it](mailto:igrotti@comune.grosseto.it)

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'F.P.L.', 'C.I.S.L.', 'U.I.L.', and 'D.I.C.C.A.P.']*

stabilendo di incrementare il fondo per le politiche di sviluppo del personale e la produttività fino all'importo massimo di € 173.206,43 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, a seguito dell'accertamento di cui sopra;

4. che il Nucleo di Valutazione, come da verbale n° 17/2013, ha preventivamente accertato quanto previsto dall'articolo 15, comma 4, CCNL 01.04.1999;
5. che il Nucleo di Valutazione, in ottemperanza a quanto stabilito dalla Giunta Comunale nella deliberazione n° 377 del 04.09.2013, ha provveduto ad individuare, nel limite dello stanziamento di € 141.893,00, gli obiettivi PEG che, sulla base dei criteri stabiliti dall'ARAN, potevano essere ammessi a finanziamento ex articolo 15, comma 5, CCNL 01.04.1999;
6. che la Giunta Comunale con propria deliberazione n° 440 del 17.12.2013, sulla base della certificazione del Nucleo di Valutazione, ha stabilito di incrementare il fondo per le politiche e la produttività del personale di cui all'articolo 15 CCNL 01.04.1999, ai sensi del comma 5 dello stesso articolo, nella misura di € 141.893,00;

**Considerato** che con deliberazione n. 439 del 17.12.2013 la Giunta Comunale ha conferito il proprio mandato alla delegazione trattante di parte pubblica a trattare sugli istituti disciplinati nel presente contratto collettivo decentrato integrativo.

**Dato atto** che in data 23.12.2013 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il biennio 2013-2014;

**Vista** la deliberazione n° 68 del 25.02.2014 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma del contratto collettivo decentrato integrativo per il biennio 2013-2014;

**Considerato** che il d.lgs. 150/2009 ha apportato modifiche sostanziali al Sistema della Contrattazione sia nazionale che decentrata ed ai criteri da seguire per l'attribuzione della produttività sia collettiva che individuale al personale dipendente.

**Visto** il d.l. 78/2010 che ha disposto il blocco della contrattazione collettiva nazionale.

**Ritenuto** di mantenere la disciplina vigente per gli istituti contrattuali disciplinati dai precedenti contratti decentrati e non trattati dal presente contratto, in quanto in linea con i principi del d.lgs.150/2009.

**Dato atto** che il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013, determinato sulla base della normativa vigente e sulla base delle direttive dell'Amministrazione Comunale, è quello di cui alla tabella allegata.

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Loren', 'Fouca', and 'Daniele'.]*

## LE PARTI CONCORDANO

Di stabilire che il presente accordo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché la disciplina relativa alle modalità di utilizzo delle risorse avrà validità per gli anni 2013 e 2014, facendo salva la facoltà di una delle due parti di richiederne la revisione.

Di mantenere la disciplina vigente, secondo le norme di cui ai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi precedenti, per tutti gli istituti contrattuali non richiamati nel presente accordo e di stabilire i criteri, di seguito indicati, per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa e dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a, CCNL 01.04.1999:

- 1) I compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno erogati sulla base dei criteri indicati nel regolamento sulla metodologia di misurazione e valutazione della performance.
- 2) I limiti stabiliti per il personale interessato al fondo ex articolo 17, comma 2, lett.g) (vedi articolo 15 lettera k) del CCNL 01.04.1999, nonché per la retribuzione di risultato delle PO, attualmente fissati dall'articolo 14 del regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 449/2003, sono determinati in € 3.000,00 per la riduzione al 50% e in € 6.000,00 per l'esclusione totale.
- 3) La liquidazione delle somme legate ai progetti cui sono legati incrementi del fondo ai sensi dell'articolo 15, comma 5, avviene annualmente a seguito del raggiungimento degli obiettivi certificato dal Nucleo di Valutazione. Le somme saranno liquidate al personale direttamente dal Dirigente il quale dovrà tenere conto della categoria di inquadramento dei dipendenti nonché dell'apporto individuale al conseguimento dell'obiettivo assegnato.
- 4) La liquidazione delle somme correlate ai processi di razionalizzazione o riorganizzazione, nonché agli specifici obiettivi di produttività e di qualità di cui all'articolo 15, comma 2, CCNL 01.04.1999, saranno liquidate dai dirigenti ai singoli dipendenti sulla base degli apporti individuali.

Le somme complessivamente erogate al singolo dipendente per la produttività non potranno essere superiori ad € 2.500,00.

La retribuzione di risultato complessivamente attribuita alle Posizioni Organizzative non potrà superare il 25% della retribuzione di posizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Delegazione Pubblica

Dr. Paolo Negrini

Dr. Nazario Festeggiato

Ing. Luca Vecchieschi

Per le OO.SS.

CCIL FT

CISL FP

UILFAL

Per la R.S.U.

*[Handwritten signatures and notes]*  
Per la R.S.U. *Storino*  
*3*



