

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore personale del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23.12.2013
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2013 – ANNO 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Paolo Negrini Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione – Presidente Delegazione Trattante Parte Pubblica -, Dott. Nazario Festeggiato Dirigente Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali – Componente – Ing. Luca Vecchieschi Dirigente Settore Tecnico Manutentivo – Componente.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P.</p>
Soggetti destinatari		Personale del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri per la liquidazione delle somme per la produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a.</p> <p>b) sono stati confermati i criteri di attribuzione e liquidazione di tutti gli altri istituti contrattuali stabiliti nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (non vincolante per gli enti locali)? si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 (non vincolante per gli enti locali)? si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 ? si

alla contrattazione e degli atti propedeutici e successivi

divieto di erogazione della retribuzione accessoria

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del [D.Lgs. 150/2009](#)? La relazione della Performance sarà sottoposta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione prima di procedere alla liquidazione della produttività e della retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative

- altri oneri e indennità: euro 433.022,25

QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA “MERITOCRAZIA”

- La produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) e la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative ed alle altre professionalità saranno liquidate sulla base della valutazione conseguita secondo la disciplina del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance. Valutazione che deve tenere conto sia delle caratteristiche professionali ed organizzative individuali sia delle attività/obiettivi assegnati ai singoli dipendenti che alla struttura di appartenenza. Il raggiungimento degli obiettivi assegnati pesa per il 60% sulla valutazione globale.