

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		TRIENNIO 2012-2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Paolo Negrini Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione – Presidente Delegazione Trattante Parte Pubblica - Dott. Nazario Festeggiato Dirigente Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali – Componente - Ing. Luca Vecchieschi Dirigente Settore Tecnico Manutentivo – Componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL F.P., CISL F.P., UIL F.P.</p>
Soggetti destinatari		Personale Dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) criteri liquidazione retribuzione di risultato, b) criteri per l'apprezzamento della retribuzione di risultato dei dirigenti con responsabilità ad interim di altri Settori, c) criteri per la limitazione della retribuzione di risultato nel caso in cui siano state percepite, allo stesso titolo, i compensi finanziati ai sensi dell'articolo 26, comma 1, lettera b) e lettera e)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (non vincolante per gli enti locali)? si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 (non vincolante per gli enti locali)? si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 ? si

<p>alla contrattazione e degli atti propedeutici e successivi</p>	<p>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. 150/2009? La relazione della Performance sarà sottoposta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione prima di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato</p>
--	---	--

QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA “MERITOCRAZIA”

Le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato, sopra descritte, risultano tenere conto delle indicazioni fornite dal D.Lgs. 150/2009. Infatti, per la prima volta nella liquidazione della retribuzione di risultato si tiene conto della performance complessiva di Ente (valutata anche sulla base delle risultanze di indagini di customer satisfaction), e della capacità di valutare i propri collaboratori. La metodologia conferma poi i criteri precedentemente introdotti della valutazione delle capacità manageriali espresse nonché del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore.