



## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. **6/2016**

Il giorno **16 Maggio 2016**, alle ore **15.00** presso la sede del Comune di Grosseto si è riunito il Nucleo di Valutazione (NDV) alla presenza dei sotto elencati componenti:

**dott. Paolo SALVI**                      **Presidente**  
**dott. Massimo CERVONI**            **Componente**

**ASSENTE GIUSTIFICATO**            **dott. Alfonso MIGLIORE - Componente**

Svolge le funzioni segreteria la dipendente Gaggioli Alessia, cat. D, assegnata dal Comune di Grosseto.

### **IL NUCLEO PROCEDE con il seguente ordine di lavori:**

- ▲ **VALIDAZIONE RELAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PEG 2015 / RELAZIONE PERFORMANCE**
- ▲ **PROSECUZIONE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE**
- ▲ **NOTA PROT. 52954/2016 - VALUTAZIONE ANNO 2012 DEL SEGRETARIO DR. MARIO VENANZI**

- 
- ▲ **VALIDAZIONE RELAZIONE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PEG 2015 / RELAZIONE PERFORMANCE**

Premesso che la relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009 rappresenta lo strumento ove sono evidenziati i risultati organizzativi e individuali raggiunti dall'Amministrazione rispetto agli obiettivi programmati e quindi portati a

conoscenza dei cittadini mediante apposita pubblicazione sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 11, comma 8 stesso D.Lgs.;

Vista la "Relazione sul piano esecutivo di gestione per l'anno 2015 ( performance 2015) del Comune di Grosseto " trasmessa con nota prot. n. 58534 del 12 Maggio 2016 e redatta quale documento che consente la lettura "multilivello" (strategico – operativo) di quanto realizzato nel corso dell'anno, così da ricomporre la linea di coerenza della programmazione e della rendicontazione dalle strategie alle singole azioni dirigenziali;

Considerato che il nostro organismo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha esaminato la Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione previsti per l'anno 2015, sul PEG 2015 e sulla performance inviata all'Organismo di Valutazione in data 12.05.2016;

Considerato, altresì, che il NDV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio e la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione previsti all'interno del P.E.G. 2015 ed il monitoraggio sui risultati attesi dagli obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 15 comm2 e 5 del CCNL.
- la Relazione dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Il NDV dà atto che, per gli obiettivi cancellati in sede di ultima revisione del PEG e gli obiettivi ritenuti – sulla base della relazione del Servizio Controlli Interni - come "non valutabili", il relativo peso viene eliminato e decurtato dal peso complessivo attribuito al Settore.

**Tutto quanto premesso il NDV prende atto degli ulteriori miglioramenti registrati dal servizio controllo di gestione sia per quanto concerne le metodologie utilizzate che per le capacità espositive e di sintesi del documento presentato e**

#### PROCEDE

1. **Alla validazione della "Relazione sul piano esecutivo di gestione per l'anno 2015 ( performance 2015) del Comune di Grosseto" trasmessa con nota prot. n. 58534 del 12 Maggio 2016 e redatta quale documento che consente la lettura "multilivello" (strategico – operativo) di quanto realizzato nel corso dell'anno, così da ricomporre**



la linea di coerenza della programmazione e della rendicontazione dalle strategie alle singole azioni dirigenziali;

2. Dispone che i dirigenti interessati possano procedere alle liquidazioni delle somme spettanti in favore dei dipendenti del proprio settore ed in rapporto ai singoli apporti individuali e nel rispetto dei criteri previsti dal nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

▲ **PROSECUZIONE ATTIVITA' DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE**

Successivamente il NDV prosegue all'esame della documentazione ai fini della valutazione del personale Dirigente per l'anno 2015.

Il procedimento valutativo, si concluderà non appena i dirigenti avranno proceduto ad effettuare tutte le valutazioni del personale dipendente.

▲ **NOTA PROT. 52954/2016 - VALUTAZIONE ANNO 2012 DEL SEGRETARIO DR. MARIO VENANZI**

Il NDV, prende atto della nota pervenuta in data 28 Aprile 2016 al Dirigente del Settore Risorse Umane che ci viene trasmessa in copia (allegata) finalizzata alla definizione del procedimento valutativo del Dr. Venanzi Mario, Segretario Generale del Comune di Grosseto per l'anno 2012.

il NDV, procederà nella prossima seduta alla formulazione della proposta di valutazione del Segretario Generale, per l'anno 2012 da sottoporre al Sig. Sindaco per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

**Infine, il NDV**

**DISPONE**

**di trasmettere il presente verbale, al Sindaco ed al Dirigente del Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane per l'adozione degli eventuali provvedimenti di competenza.**

Il NDV termina i lavori alle ore 17.15, aggiornandosi alla prossima seduta.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**II PRESIDENTE**

**I COMPONENTI**



## Comune di Grosseto

SETTORE STAFF DEL SINDACO, SEGRETERIA GENERALE E CONTROLLI INTERNI

Amministrazione Comunale di Grosseto

Protocollo num. 58534

del: 12/05/16

Classificazione: 1/4/0

Al Nucleo di Valutazione

SEDE

Oggetto: invio "Relazione sulla performance - Relazione sul PEG - anno 2015" per validazione

Con la presente si trasmette, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, la proposta di "Relazione sulla performance - Relazione sul PEG - anno 2015" al fine di ottenerne la prescritta validazione per la successiva adozione da parte della Giunta Comunale.

La documentazione relativa al suddetto elaborato è conservata presso l'Ufficio, che rimane a disposizione per eventuali informazioni e chiarimenti.

Cordiali saluti.

Il Dirigente  
Dr. Mario Venanzi

Il Responsabile del Servizio  
Luca Favali